

**EPLÉNY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERE**

Szám: EPL/12-2/2021.

TÁJÉKOZTATÁS

Eplény Községi Önkormányzat Képviselő-testülete számára

Tárgy: Eplény Községi Önkormányzat Cafetéria szabályzatának felülvizsgálata

Előadó: Fiskál János polgármester

Tájékoztató tartalma: határozati javaslat

A veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendeletben foglaltakat figyelembe véve, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a döntést a **polgármester** hozhatja meg.

Törvényességi felülvizsgálatát végezte:

dr. Dénes Zsuzsanna
irodavezető, jegyzői főtanácsadó

Tisztelt Képviselő-testület!

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 69-71. §-ai szabályozzák a béren kívüli és egyes meghatározott juttatások adókötelezettségét.

Az Szja tv.-t módosította a veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készültségről szóló 2020. évi LVIII. törvény 40. §-a, mely egyrészt biztosítja a szociális hozzájárulási adó mentességet, valamint megemeli a kedvező adózású kereteket 2021. június 30-ig.

Ennek megfelelően, jelenleg, az Szja tv. 71. paragrafusa olyan béren kívüli juttatásokat tartalmaz, amelyre az értékük után mindössze 15% adót kell fizetni a munkáltatónak.

2021. január 1. és 2021. június 30. között, az Szja tv. 71. § (1) bekezdésétől eltérően, a Széchenyi Pihenő Kártya

- a) szálláshely alszámlájára utalt támogatás legfeljebb évi 400 ezer forint,
- b) vendéglátás alszámlájára utalt támogatás legfeljebb évi 265 ezer forint,
- c) szabadidő alszámlájára utalt támogatás legfeljebb évi 135 ezer forint

összegig minősül béren kívüli juttatásnak.

A módosítás (különleges jogrend) hatályvesztését követően, jelen ismeretek szerint, visszaállnak a korábbi értékhatárok:

- Széchenyi Pihenőkártya vendéglátás alszámla - évente 150 000 Ft,
- Széchenyi Pihenőkártya szálláshely alszámla - évente 225 000 Ft,
- Széchenyi Pihenőkártya szabadidő alszámla - évente 75 000 Ft

összegig minősül majd ismét béren kívüli juttatásnak.

A Széchenyi Pihenő Kártya működését és felhasználását a 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet rögzíti.

Egyes meghatározott juttatások közterhét a juttatás értékének 1,18 szorosára kell megállapítani. Erre az adóalapra kell 15% személyi jövedelemadó és 15,5% szociális hozzájárulási adót fizetni. Így az összes közteher 35,99% lesz.

Ebbe a kategóriába tartoznak az Szja tv. 70. §-ában felsorolt tételek.

Amennyiben túllépnénk a Széchenyi Pihenő Kártya egyes alszámláira vonatkozó keretösszeget, akkor a juttatás értékének 1,18-szorosa után 15% személyi jövedelemadót és 15,5% szociális hozzájárulást kellene fizetni.

Ugyanezzel a magasabb közteherrel kell számolni a határérték feletti részre akkor is, ha a béren kívüli juttatásokat (SZÉP Kártya) összeszámolva a teljes érték átlépi az éves (kötségvetési szerveknél) nettó 400 000 forintos vagy nettó 800 000 forintos határt. A 400 000 Ft és a 800 000 Ft-os (később ismét 200 000 Ft és 450 000 Ft) keretek értékét a juttatás alapjául szolgáló a jogviszonyban töltött napokkal arányosan kell számolni.

Adómentes juttatások közt, a korábbiakban használt elemek közül, az óvoda bölcsőde térítése maradt az adómentes kategóriába.

Az adómentes kategóriába tartozik a sportrendezvényre, kulturális szolgáltatásra szóló belépőt/bérletet külön-külön éves szinten a minimálbér értékéig.

Juttatási elemekre vonatkozó keretek 2021 januárjában:

Cafeteria elem	Közteher 2020-ban
Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás (*)	Jövedelemként adózik, de igénybe vehető utána adójóváírás (teljes teher jóváírással 46,62%)
Egészségpénztár, önszegélyező pénztár – hozzájárulás (*)	Jövedelemként adózik, de igénybe vehető utána adójóváírás (teljes teher jóváírással 46,62%)
Célzott szolgáltatás nyugdíjpénztárba, egészségpénztárba (*)	Korlátozás nélkül 35,99%
Célzott szolgáltatás önszegélyező pénztárba (teljes igénybevétel esetén)(*)	A munkáltató nem fizet adót, a munkavállaló egyéb jövedelemként adózik az igénybe vett szolgáltatás után.
Ajándék utalvány	Csekély értékben 35,99%
Széchenyi Pihenőkártya vendéglátás alszámla (**)	Évente 265 000 Ft-ig 15%; 2021. 07. 01-től évente 150 000 Ft-ig 30,5%
Széchenyi Pihenőkártya szállás alszámla (**)	Évente 400.000 Ft-ig 15%; 2021. 07. 01-től évente 225 000 Ft-ig 30,5%
Széchenyi Pihenőkártya szabadidő alszámla (**)	Évente 135 000 Ft-ig 15%; 2021. 07. 01-től évente 75 000 Ft-ig 30,5%
Sportrendezvényre szóló belépő	Évente a minimálbér értékéig adómentes
Kulturális belépő	Évente a minimálbér értékéig adómentes
Óvoda, bölcsőde	A költségek mértékéig adómentes
Járványügyi szűrővizsgálat, védőoltás	A költségek mértékéig adómentes

(*) A pénztári költségek nem lettek figyelembe véve a terhek számításánál. A pénztáranként különböző mértékű pénztári költségek eltéréseit okozhatnak a feltüntetett értékekhez képest.

(**) az együttes értékükre is figyelni kell.

A Kormány, sajnos, továbbra is fenntartja a közszféra és a versenyszféra közötti diszkriminatív cafetéria kereteket.

A képviselő-testület a 22/2016. (II. 24.) határozatával fogadta el a 2016. január 1-jétől hatályos Cafetéria szabályzatát, amelynek 2.2, 2.3. és 3.3. pontjait – az Szja tv. változása, valamint az Erzsébet-utalvány jogsértő kizárólagosságának megszüntetése miatt – 8/2017. (I. 25.) és 6/2019. (I. 30.) számú határozataival módosított. Az általános keretszabályokat maga a szabályzat, míg a tárgyévre vonatkozó szabályokat a szabályzat 1. melléklete tartalmazza.

A szabályzat 1. mellékletének évenként szükséges felülvizsgálatát, illetve módosítását, – a 2021. évre vonatkozó változásoknak és javaslatnak megfelelően, – a határozati javaslat 1. melléklete tartalmazza.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatban megfogalmazott döntésemet támogathatja és tudomásul venni szíveskedjen.

Eplény, 2020. február 15.

Fiskál János

HATÁROZATI JAVASLAT

Eplény Községi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2021. (II. 24.) határozata

Eplény Községi Önkormányzat Cafetéria szabályzatának felülvizsgálatáról

Eplény Községi Önkormányzat polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendeletben foglaltakat figyelembe véve, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az alábbi döntést hozta:

1. Eplény Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a többször módosított 22/2016. (II. 24.) számú határozatával elfogadott Cafetéria szabályzata 1. melléklete helyébe, a jelen határozat 1. melléklete lép.
2. A képviselő-testület a polgármesternek járó cafetéria-juttatás éves összegét nettó 200 000 Ft-ban állapítja meg, amelynek fedezete a 2021. évi költségvetésben rendelkezésre áll.
3. A képviselő-testület az önkormányzat munkavállalóinak, valamint az önkormányzat által fenntartott és működtetett Eplényi Napköziotthonos Óvoda közalkalmazottainak és alkalmazottainak cafetéria-juttatás éves összegét nettó 200 000 Ft-ban állapítja meg, amelynek fedezete a 2021. évi költségvetésben rendelkezésre áll.
4. A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a 3. pontban foglaltakról az intézmény vezetőjét tájékoztassa.
5. A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a Cafetéria szabályzatban foglaltak végrehajtására az intézkedéseket, a munkavállalók felé, tegye meg.
6. A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a már alkalmazásban álló munkavállalók részére, a választásuknak megfelelően, az éves juttatások átutalásáról, legkésőbb 2021. június 30-ig gondoskodjon.

Felelős: Fiskál János polgármester

Határidő: 4. pontban: azonnal
5. pontban: folyamatosan
6. pontban: 2021. június 30.

Eplény, 2021. február 24.

Fiskál János s.k.
polgármester

dr. Dancs Judit s.k.
jegyző

1. melléklet Eplény Községi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2021. (II. 24.) számú határozatához

„1. melléklet Eplény Községi Önkormányzat béren kívüli juttatásokra vonatkozó Cafetéria szabályzatához

Eplény Községi Önkormányzat béren kívüli juttatásaira vonatkozó 2021. évi szabályok

1. Keretösszeg:

A cafetéria keret összege 2021. január 01. és 2021. december 31. között az alábbiak szerint került meghatározásra:

- 1.1. Eplény Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 22/2016. (II. 24.) számú határozatával elfogadott, a 8/2017. (I. 25.) és 6/2019. (I. 30.) számú határozattal módosított Cafetéria szabályzat 3. pontja szerinti jogosultsági szabályok figyelembevételével, minden munkavállaló jogosult egy **egységes alap keretre**, amely a tárgyévben a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére évi nettó 200 000 Ft.
- 1.2. Eplény Községi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2021. (II. 24.) számú határozata alapján a polgármester cafetéria-juttatás éves összege nettó 200 000 Ft.
- 1.3. A munkavállaló cafetéria keret számítása
 - egyénileg megállapításra kerülnek a keretösszeg elemei a jogviszony típusának /határozott, határozatlan/, betöltött munkakörnek, munkavégzés helyének megfelelően, valamint a tartós távollétek figyelembevételével.
 - a nyilatkozatás során a munkavállalónak juttatott összeg annak megfelelően változik, ahogy a munkavállaló adómentes, illetve adóköteles juttatásokat is igénybe vesz, a kialakított szorzók alapján.

2. A Cafetéria rendszer igénybe vehető elemei:

- 2.1 Széchenyi Pihenő Kártya (a továbbiakban: SZÉP Kártya) keretében:
 - 2.1.1 SZÉP Kártya szálláshely alszámlájára,
 - 2.1.2 SZÉP Kártya vendéglátás alszámlájára,
 - 2.1.3 SZÉP Kártya szabadidő alszámlájára utalt támogatás;
- 2.2 kulturális szolgáltatás igénybevételére szóló belépő;
- 2.3 sportrendezvényre szóló belépő.

A rendszer elemei közül kedvezményes adózású juttatások a 2.1 pont szerinti juttatások, míg a 2.2 és a 2.3 pont szerinti adómentes juttatások.

A juttatások az éves keret és a törvényben meghatározott értékhatár mértékéig vehetők igénybe, e feltételek fennállásáról a munkavállaló nyilatkozik. Amennyiben a nyilatkozattételt követően a juttatások átvételéig e feltételekben változás következik be, a munkavállaló köteles azt bejelenteni a munkáltatónak. A valótlan vagy hiányos nyilatkozatból, a bejelentési kötelezettség elmulasztásából, illetve a juttatások törvényi szabályozástól eltérő felhasználásából eredő jogkövetkezmények a munkavállalót terhelik.”